

2022年4月1日

株式会社大阪包装社

女性活躍推進法に基づく行動計画

男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1.計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

2.当社の課題

- ・本社製造課で男女の勤務年数の差異割合で男女間の格差がある。
- ・本社製造課では男性に比べて女性の平均勤続年数が短い

男性社員 15人 13.2年 / 女性正社員 12人 4.6年 / パート社員 11人 5.3年

上記計算には外国人技能実習生(女性9人)は3年の就労期間限定で計算に含まれていない。

3.目標と取組内容・実施時期

目標：本社製造課の男女の平均勤続年数を5年引き上げる。

2022年～：有給休暇取得の推奨として定期的に未消化日数の通知・

取得率の公表をして、雇用環境の整備・勤続意欲を高める。

2024年～：外国技能実習生(就労期限3年・女性)受け入れを継続し、作業・

生活サポートリーダー役職を登用して作業職場環境のスムーズな
進行を図る。

2025年～：女性正社員に作業環境などのヒアリング実施

2026年～：会社の支援活動チーム、委員会等に参加して勤続意識を高める。

：パート女性社員のフルタイム正社員への登用を推奨